



Formato para Referencias

Referencia General

Esta sección debe ser llenada por el aplicante:

Nombre del aplicante:

Apellido:

Dirección:

Lugar de Nacimiento:

AL SOLICITANTE: Entiendo que esta carta de evaluación debe ser recibida y mantenida en confidencialidad por el Seminario Reformado de las Américas, para admisión y consideración para estudios de posgrado. Por la presente, renuncio expresamente a todos y cada uno de los derechos que tengo de acceso a esta evaluación bajo las Leyes de Privacidad y Derechos Educativos de la Familia de 1974, la Ley de Prácticas de Información de California de 1977, y cualquiera o todas las demás leyes, reglamentos o políticas. Entiendo que el derecho al que renuncio incluye, entre otros, el derecho a inspeccionar y revisar esta carta; el derecho a que se haga una copia de esta carta para mi uso; el derecho a solicitar una modificación de esta carta.

Acepto renunciar al acceso a esta declaración.

No acepto renunciar al acceso a esta declaración.

Firma del solicitante

Fecha

Esta sección debe completarse por la persona que proveerá la referencia

La persona mencionada anteriormente ha solicitado la admisión al Seminario Reformado de las Américas y le ha solicitado que proporcione una evaluación. Le agradeceríamos que hiciera una evaluación franca del solicitante respondiendo a las preguntas enumeradas debajo.

El Seminario Reformado de las Américas es una escuela de grado y posgrado que se esfuerza por equipar a los hombres para el ministerio del Evangelio. Cada solicitante es evaluado desde varias perspectivas antes de que se conceda la admisión final. Como parte del proceso de revisión, nos tomamos muy en serio las evaluaciones de pastores, maestros y amigos con respecto a la experiencia cristiana, el carácter personal y la aptitud ministerial del solicitante.

Envíe por correo electrónico o entregue al solicitante o el formulario de evaluación completo. Por favor asegúrese de firmar el formulario. Gracias por su ayuda.

Nombre:

Apellido:

Dirección:

Email:

Teléfono:

1. Evaluación

Compruebe cuál de las siguientes descripciones se aplica al candidato. Marque "desconocido" si no puede dar su opinión.

Relación con Cristo Inadecuado Adecuado Fuerte Sobresaliente Desconocido

Relación con la esposa y familia Inadecuado Adecuado Fuerte Sobresaliente Desconocido

Relación con la Iglesia Inadecuado Adecuado Fuerte Sobresaliente Desconocido

Relación con no creyentes Inadecuado Adecuado Fuerte Sobresaliente Desconocido

Estabilidad emocional Inadecuado Adecuado Fuerte Sobresaliente Desconocido

Cualidades de liderazgo Inadecuado Adecuado Fuerte Sobresaliente Desconocido

Responsabilidad Inadecuado Adecuado Fuerte Sobresaliente Desconocido

Cooperación Inadecuado Adecuado Fuerte Sobresaliente Desconocido

Comunicación Inadecuado Adecuado Fuerte Sobresaliente Desconocido

Madurez personal Inadecuado Adecuado Fuerte Sobresaliente Desconocido

Articulación en el lenguaje Inadecuado Adecuado Fuerte Sobresaliente Desconocido

Potencial Inadecuado Adecuado Fuerte Sobresaliente Desconocido

Comportamiento Inadecuado Adecuado Fuerte Sobresaliente Desconocido

Iniciativa Inadecuado Adecuado Fuerte Sobresaliente Desconocido

2. Evaluación Personal

(Si es necesario, utilice una hoja de papel separada para responder las siguientes preguntas) ¿Qué tan bien conoce al solicitante?

Muy bien

Bastante bien

Casualmente

No bien

¿Cuánto tiempo hace que conoce al solicitante?

¿En qué capacidad?

Si el solicitante está casado, ¿cómo evaluaría su matrimonio?

¿Cuál cree que es la motivación del solicitante para postularse al Seminario Reformado de las Américas?

¿Cómo calificaría el éxito potencial del solicitante en el ministerio cristiano?

Muy bien

Bueno

Regular

Deficiente

¿Tiene alguna razón para dudar de la integridad personal del solicitante? Si es así, explique.

¿Cuáles podrían ser los principales obstáculos para el tiempo de estudio del solicitante en el Seminario y por qué?

Enumere todas y cada una de las reservas que tenga con respecto al solicitante.

3. Recomendación

Usted con respecto al candidato:

Lo recomienda con entusiasmo

Lo Recomienda

Lo Recomienda con reservas

No lo recomienda

Fecha

Firma